

Implementazione delle politiche di genere e conseguimento della PdR 125

Il percorso Nomisma

L'esigenza

Migliorare i parametri ESG dell'azienda attraverso la PdR 125 e le politiche di genere



Il percorso Nomisma

- Analisi del posizionamento sulle politiche di welfare e di genere con benchmark rispetto a peers e competitors
- Pre-assessement alla luce di KPIs previsti dalla PdR 125
- Audit interni per la verifica di conformità del sistema di gestione alla PdR 125
- Somministrazione di un questionario interno sulla parità di genere per la valutazione del rischio
- Rilevazione dei gap esistenti
- Valutazione dei risultati delle attività, della congruità del piano strategico, delle esigenze formative



Dalla strategia all'implementazione di policy e strumenti

- Predisposizione della documentazione del Sistema
- Strutturazione di un sistema di monitoraggio dei KPIs
- Predisposizione e diffusione del piano di comunicazione agli stakeholder
- Progettazione di azioni di remediation e piani di welfare aziendale
- Sviluppo di piani di training e induction per promuovere sistemi di welfare, di diversity, equity e inclusion e processi di change management



Perché Nomisma?

- Grazie ad una consulenza "tailor made" e a soluzioni e servizi ad alto valore aggiunto, Nomisma è il partner ideale per accompagnare tutti coloro che vogliono promuovere politiche di genere e sistemi di welfare, anche conseguendo le relative certificazioni
- Forte della sua consolidata esperienza, Nomisma propone soluzioni altamente specializzate e personalizzate per PMI, grandi imprese, enti e organizzazioni e le accompagna nella definizione del proprio percorso di sostenibilità
- Il team dedicato di Nomisma fornisce un supporto concreto nella **definizione di politiche**, **processi** e **azioni** per la realizzazione della parità di genere e il miglioramento del benessere delle proprie persone



Contattaci per maggiori informazioni!

